

## **ESTATUTS SOCIALS LABORATORI D'ABASTIMENT COOPERATIU, S.COOP.**

### **CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS**

#### **Art. 1. Denominació.**

Amb la denominació "LABORATORI D'ABASTIMENT COOPERATIU S.COOP." es constitueix una societat cooperativa de persones consumidores i usuàries que es regirà pel que es preveu en aquests estatuts, pel que disposa la Llei 1/2003 de 20 de març, de Cooperatives de les Illes Balears, modificada per la Llei 5/2011 de 31 de març, d'ara en endavant Llei de Cooperatives, i pels Principis Cooperatius que la informen, a la qual s'afegirà "en constitució" fins que se la inscrigui.

#### **Art. 2. Domicili social.**

El domicili social de la cooperativa s'estableix en Palma, carrer General Riera núm 3, 2on A (CP 07003). El Consell Rector podrà acordar la modificació dels estatuts quan consisteixi en el canvi del domicili social en un mateix terme municipal. El canvi de domicili exigirà l'acord d'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari quan suposi un trasllat a un altre terme municipal.

#### **Art. 3. Àmbit territorial.**

L'àmbit territorial d'actuació de la cooperativa comprèn el territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears, però pot, per tal de millorar o completar els seus fins, desenvolupar activitats instrumentals i mantenir relacions amb terceres parts fora de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

#### **Art. 4. Objecte social.**

Constitueix l'objecte de la cooperativa el subministrament de béns i de serveis adquirits a terceres parts o produïts per si mateixa per facilitar l'ús o consum de les persones sòcies i de qui hi convisquin, amb la finalitat social de facilitar-les el consum o l'ús en les condicions de preu, qualitat i informació més favorables, així com l'educació, la formació i la defensa dels drets dels les persones sòcies en particular i de les consumidores i usuàries en general, tot incorporant en aquestes operacions criteris de consum conscient i transformador, equitat i responsabilitat social així com el desenvolupament de les activitats necessàries per a l'increment de la informació, la formació i la defensa dels drets de les persones consumidores i usuàries.

L'adquisició, transport, distribució i subministrament principalment de productes de proximitat, ecològics i de comerç just, en favor principalment de les persones sòcies amb l'objectiu de garantir uns preus, una qualitat i condicions justes per totes les parts implicades en el procés, afavorint d'aquesta manera l'enfortiment del mercat social i l'economia solidària.

Aquesta cooperativa es declara SENSE ÀNIM DE LUCRE d'acord amb les prescripcions que per aquest tipus de cooperativa estableix la mateixa Llei de Cooperatives, i que es troben contingudes en l'articulat d'aquests Estatuts.

Les esmentades activitats i serveis cooperatius podran ser realitzades o prestades a terceres persones no sòcies, amb els límits que estableix la legislació vigent

**Art. 5. Durada de la societat.**

Aquesta societat cooperativa tindrà una durada de temps indefinit

**Art. 6. Règim de la Seguretat Social per als socis i sòcies treballadores.**

En cas d'incorporar persones sòcies de treball, aquesta cooperativa opta, a efectes de la inclusió en el sistema de Seguretat Social, pel règim general de la Seguretat Social.

## CAPÍTOL II

### DE LES PERSONES SÒCIES I ASSOCIADES

**Art. 7. Activitat de consum. La persona sòcia consumidora**

1. Aquesta cooperativa en la mesura en què atén les necessitats de persones consumidores i usuàries, adquireix la condició de majorista i pot vendre al detall com a minorista. D'acord al que preveu l'art. 113.2 de la Llei de Cooperatives cal entendre, a tots els efectes, que en el subministrament de béns i de serveis de la cooperativa a les persones sòcies no hi ha pròpiament transmissions patrimonials, sinó que són les mateixes qui, com a consumidores directes, ho han adquirit conjunta i directament a terceres parts.
2. Les persones sòcies de consum, son aquelles persones físiques que sol·licitin formar part de la cooperativa, perquè volen obtenir béns per al consum i ús propi en les millors condicions d'informació i oportunitat, amb l'objectiu de garantir uns preus, una qualitat i condicions justes per totes les parts implicades en el procés del seu proveïment i que responguin als següents requisits i condicions: amb capacitat jurídica i d'obrar, que contribueixin a la realització de l'objecte social i que acatin aquests estatuts així com el reglament de règim intern en el supòsit de que n'hi hagués.

Per esdevenir soci o sòcia, serà necessari:

- a) Subscriure l'Aportació Obligatòria de capital i desemborsar-la d'acord amb els paràmetres determinats a Llei de cooperatives.
  - b) Fer efectiva la quota, si escau, d'acord amb l'import que en cada cas determini l'assemblea general.
  - c) Assumir un compromís de mantenir en funcionament la part del circuit que contribueix al seu propi aprovisionament. Aquesta contribució necessària, en cap cas tindrà una contraprestació associada i s'aplicarà als processos i mecanismes que fan possible l'esmentat aprovisionament.
3. No s'estableix període de prova per a les persones sòcies de consum

**Art. 8. Activitat de treball. Persones sòcies de treball:**

1. La cooperativa preveu la possibilitat de disposar, quan ho cregui convenient i en el número que consideri oportú, de persones sòcies de treball en les condicions previstes a la llei i en aquests estatuts. Cal tenir en compte, que a les persones sòcies de treball, les hi seran aplicables les limitacions de retribució que fixa la llei per a les cooperatives sense ànim de lucre, en el sentit que aquestes retribucions, en cap cas poden superar el 150% de les que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableix i el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.
2. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia de treball, cal que es compleixin els requisits següents:
  - a) Contribuir amb el seu treball, a fer possible l'activitat cooperativitzada, i cobrar-ne les corresponents quantitats a compte o bestretes.
  - b) Superar el període de prova de 1 any que correspon per aquest tipus de persones sòcies
  - c) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb el que estableix la Llei de cooperatives.
3. En tot cas, les pèrdues determinades en funció de l'activitat cooperativitzada de prestació de treball desenvolupada per les persones sòcies de treball s'han d'imputar al fons de reserva i, si de cas en manca, a les persones sòcies usuàries, en la quantia necessària per assegurar a les sòcies de treball una retribució mínima igual al setanta per cent de les retribucions satisfetes a la zona pel mateix treball i, en tot cas, no inferior al salari mínim interprofessional.

**Art. 9. De les persones associades**

1. Els estatuts poden preveure l'existència d'associades a la cooperativa, persones físiques o jurídiques que, sense poder desenvolupar o participar en l'activitat cooperativitzada, poden contribuir a la consecució del seu objecte social mitjançant aportacions al capital. Aquestes aportacions són de caràcter voluntari.
2. Una mateixa persona no pot tenir simultàniament en la mateixa cooperativa la condició de sòcia i d'associada.
3. No s'estableix període de prova per a les associades

Les persones associades hauran d'assumir el compromís de no donar-se de baixa fins que no hagin transcorregut 3 anys des de la seva admissió.

**Art. 10. Admissió de noves persones sòcies**

1. La sol·licitud per adquirir la condició de persona sòcia s'ha de formular per escrit al consell rector, que ha de resoldre i comunicar la seva decisió per escrit en un termini no superior a tres mesos, comptador des que s'ha rebut aquella, i ha de donar publicitat exposant la decisió el dia següent de l'acord i per un termini de quinze dies al tauler d'anuncis de la cooperativa. Havent transcorregut el termini sense haver-se adoptat la decisió, s'entén estimada.

2. La resolució, en cas de ser denegatòria, serà motivada i s'hi farà constar el dret a recórrer, en el termini d'un mes, davant de l'Assemblea General, tal i com ho disposa l'art. 23 de la Llei de Cooperatives.
3. L'acord d'admissió es podrà impugnar davant de l'Assemblea General en el termini de 30 dies següents a la publicació de l'acord d'admissió, a petició, com a mínim de 10 persones sòcies i serà preceptiva l'audiència de la persona interessada.
4. L'adquisició de la condició de persona sòcia romandrà en suspens fins que hagi transcorregut el termini per recórrer l'admissió o, en cas que es recorri, fins que l'Assemblea General resolgui.

#### **Art. 11. Baixa en la condició de sòcia**

La qualificació i determinació d'efectes de la baixa serà competència del Consell Rector, que l'haurà de formalitzar en el termini màxim de tres mesos comptadors des de la data d'efectes de la baixa, a través d'un escrit motivat que caldrà notificar a la persona sòcia interessada, d'acord amb el procediment previst als art. 24 i 25 de la Llei de Cooperatives.

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa en la cooperativa:

- a) De manera voluntària, en qualsevol moment, mitjançant un escrit on comuniqui la seva intenció al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

Això no obstant, la sòcia no podrà donar-se de baixa voluntàriament, sense una causa que la qualifiqui com a justificada, fins al final de l'exercici econòmic en curs.

L'incompliment de l'obligació de preavis donarà lloc a la indemnització corresponent de danys i perjudicis que, en cada cas, examinarà i proposarà el Consell Rector. Als efectes del reemborsament de les aportacions obligatòries, caldrà entendre sempre que la baixa es produeix a la data de finalització de l'exercici econòmic.

Fins que no transcorri el termini de preavis, la persona sòcia mantindrà inalterats els drets i les obligacions que hagués pogut tenir abans de preavisar la seva baixa.

De la mateixa manera, la sòcia que hagi salvat expressament el seu vot, o a causa de la seva absència i la seva disconformitat amb qualsevol acord de l'Assemblea General que impliqui l'assumpció d'obligacions o càrregues greument oneroses que no s'hagin previst en els estatuts, podrà donar-se de baixa, que tindrà la consideració de justificada, mitjançant un escrit adreçat al Consell Rector en el termini de quaranta dies, comptadors des del dia següent al de la recepció de l'acord.

- b) Obligatòriament, a causa de la pèrdua dels requisits exigits per poder ser sòcia. El Consell Rector acordarà la baixa obligatòria prèvia audiència de la persona interessada, d'ofici o a petició de qualsevol soci o sòcia o d'aquella persona que hagi perdut els requisits per tal de continuar exercint com a tal.

El Consell Rector podrà decidir la suspensió cautelar dels drets i obligacions de la persona sòcia fins que l'acord sigui executiu. La suspensió no afectarà el dret de vot en l'Assemblea General; ni tampoc el dret d'informació, el dret a percebre retorn cooperatiu, quan s'escaigui, ni el dret de meritació d'interessos per les seves aportacions al capital social o a la seva actualització si és procedent.

### **Art. 12. Obligacions de les persones sòcies.**

Són obligacions de les persones sòcies:

1. Complir els deures legals i estatutaris.
2. Assistir a les reunions de l'Assemblea General i a les d'altres òrgans socials de la cooperativa, quan hi siguin convocades.
3. Complir els acords adoptats vàlidament per als òrgans socials de la cooperativa, sense perjudici de l'exercici del dret de separació de la persona sòcia previst en l'art. 11 d'aquests estatuts i en l'art. 24.3 de la Llei de Cooperatives.
4. Participar en les activitats econòmiques i socials de la cooperativa, en particular, i utilitzar els serveis cooperativitzats com a mínim un mes a l'any, a no ser que el Consell Rector ho autoritzàs.
5. Guardar secret sobre aquells temes i aquelles dades de la cooperativa i dades personals de sòcies o terceres persones la divulgació de les quals sigui il·legal o pugui perjudicar els interessos socials lícits.
6. No realitzar activitats competitives amb les activitats empresarials que desenvolupi la cooperativa, llevat que consti l'autorització expressa del Consell Rector.
7. Acceptar els càrrecs per als quals hagin sortit elegides, a no ser que hi hagi una causa justa d'excusa.
8. Complir les obligacions econòmiques que li corresponguin.
9. Participar en les activitats formatives i educatives de la cooperativa.
10. Les altres que resultin de les normes legals i d'aquests estatuts i del règim intern, si n'hi hagués

### **Art. 13. Drets de les persones sòcies.**

Les persones sòcies tenen dret a:

1. Ser electores i elegibles per als càrrecs dels òrgans socials.
2. Assistir a les reunions, participar en els debats, formular propostes i exercir el dret de vot en l'adopció d'acords per l'Assemblea General i altres òrgans socials dels quals formin part.
3. Rebre la informació necessària per a l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions segons el que preveu l'art. 22 de la Llei de Cooperatives.

En especial tenen dret a:

- a) Rebre una còpia dels estatuts socials i de les seves modificacions posteriors, i també, una còpia del reglament de règim intern, si cal, de forma que sempre siguin els vigents en la cooperativa.
- b) Lliure accés al Llibre Registre de sòcies i al Llibre d'Actes de l'Assemblea General i, prèvia sol·licitud, a obtenir del Consell Rector una còpia certificada dels acords adoptats en les diverses Assemblees Generals que s'hagin celebrat.
- c) Rebre del Consell Rector, quan ho sol·licitin, una còpia certificada dels acords del

Consell que els puguin afectar individualment o particularment i, en qualsevol cas, i en un termini no superior a un mes, a tenir coneixement i als aclariments pertinents de l'estat de la seva situació econòmica amb la cooperativa.

- d) Examinar en el domicili social que estableixi l'article 2 d'aquests estatuts, en el termini comprès entre la convocatòria de l'assemblea i la seva celebració, els documents que s'hi sotmetran i, particularment, els comptes anuals, l'informe de gestió, la proposta de distribució de resultats, el balanç social, quan s'escaigui, i l'informe de l'interventor/s o l'informe d'auditoria.
- e) Sol·licitar per escrit, al Consell Rector, amb set dies d'antelació a la celebració de l'assemblea l'ampliació de tota la informació que consideri necessària en relació als punts que disposi l'ordre del dia. Aquesta informació també es podrà requerir al mateix òrgan i verbalment en l'Assemblea General. En aquest cas, el Consell Rector haurà de facilitar la informació immediatament sempre que li sigui possible o, en qualsevol cas, en el termini d'un mes, si calgués, a causa de la complexitat de la petició formulada.
- f) Sol·licitar per escrit i rebre informació sobre la marxa de la cooperativa en els termes prevists en els estatuts i, en particular, sobre allò que afecti els seus drets econòmics i socials. El Consell Rector haurà de facilitar la informació sol·licitada en el termini d'un mes o, si es considera que és d'interès general, en l'assemblea més pròxima que s'hagi de celebrar, i se l'haurà d'incloure en l'ordre del dia.
- g) Rebre la informació que considerin necessària, quan la sol·licitin per escrit al Consell Rector, el deu per cent de les persones sòcies o cent sòcies, quan la cooperativa en tenguin més de mil. El Consell Rector haurà de proporcionar la informació sol·licitada, també per escrit, en el termini d'un mes.

En aquests tres darrers supòsits, el Consell Rector podrà negar la informació sol·licitada quan concorrin les circumstàncies previstes en l'art. 22.3 de la Llei de Cooperatives i en les condicions que el mateix precepte estableixi.

- 4. Participar en l'activitat que desenvolupa la cooperativa per al compliment de la seva finalitat social, i també en les activitats formatives i educatives, sense discriminació.
- 5. Al retorn cooperatiu, quan s'escaigui.
- 6. A l'actualització i a la devolució de les aportacions al capital social, si s'escau.
- 7. A percebre interessos per les aportacions voluntàries en els termes establerts en l'art. 73 de la Llei de Cooperatives i, en cas que s'hagués previst així en els presents estatuts, a rebre'ls per les aportacions obligatòries.
- 8. A la baixa voluntària, en les condicions establertes en aquests estatuts i en la Llei de Cooperatives.
- 9. A la formació professional adequada per tal de realitzar la seva prestació laboral, en el cas de les sòcies de treball
- 10. Als altres que resultin de les normes legals i d'aquests estatuts i del règim Intern si n'hi hagués.

### CAPÍTOL III

## NORMES DE DISCIPLINA SOCIAL

#### Art. 14. Faltes i sancions.

Les persones sòcies només podran ser sancionades per les faltes tipificades en aquests estatuts, i que es classifiquen en faltes lleus, greus i molt greus. Únicament podran imposar-se a les persones sòcies les sancions que, per a cada classe de faltes, s'hagin establert en aquests estatuts.

Són faltes molt greus:

- a) Desenvolupar una actuació perjudicial i greu contra els interessos de la cooperativa, com ara operacions de competència, frau d'aportacions o ocultació de dades rellevants, així com la desconsideració manifesta cap als rectors, rectores i representants de la cooperativa, que atemptin contra els interessos materials o el prestigi de l'entitat.
- b) Les absències injustificades de forma reiterada dels membres del Consell Rector a les reunions d'aquest òrgan convocades adequadament, quan ja s'hagués sancionat el conseller o consellera anteriorment per la comissió d'una falta greu de l'apartat a).
- c) La falsificació de documents, signatures, estampilles, segells, marques, claus o dades anàlogues, rellevants per a la relació de la cooperativa amb les seves sòcies de treball o amb terceres parts.
- d) La no participació en l'activitat cooperativitzada
- e) Revelar secrets de la cooperativa que perjudiquin greument els seus interessos.
- f) Cedir, en interès propi o d'un tercer, dades personals dels fitxers que són responsabilitat de la cooperativa, quan per aquest motiu la sancionin, la condemnin o simplement en surti perjudicada.
- g) La usurpació de funcions del Consell Rector, de qualsevol dels seus membres, o dels interventors/es.
- h) L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques amb la cooperativa.
- i) Fer prevaler la condició de persona sòcia per tal de desenvolupar activitats contràries a la llei.
- j) El frau, la deslleialtat i l'abús de confiança en les gestions encomanades, i també qualsevol conducta constitutiva de delictes.
- k) La insubordinació manifesta individual o col·lectiva.
- l) El falsejament voluntari de dades i informacions del servei.
- m) L'ocultació de dades rellevants respecte als estris o a les eines o al procés productiu en el seu conjunt.

Són faltes greus:

- a) La inassistència injustificada a les Assemblees Generals, a les reunions del Consell Rector, en cas que formin part d'aquest òrgan, quan s'hagi sancionat la persona sòcia dues vegades per falta lleu per no haver assistit a les reunions d'un o altre òrgan social en els darrers cinc anys.
- b) Les ofenses verbals o físiques, en l'acompliment de les seves funcions socials o durant la prestació de treball, a una altra persona sòcia consumidora, de treball o treballadora assalariada de la cooperativa.
- c) La manca de disciplina en el treball o del respecte que s'ha de tenir amb els i les sòcies.
- d) L'incompliment de les instruccions dels òrgans rectors i de les obligacions concretes de les quals es deriven o poden derivar-se perjudicis greus per al servei.
- e) L'incompliment de les normes i mesures de caràcter obligatori en matèria de seguretat i higiene, quan en poden derivar riscos per a la salut i la integritat física de la persona sòcia, d'altres sòcies, del personal assalariat o altres terceres parts.
- f) L'abandonament de les obligacions com a persona sòcia sense causa justificada.
- g) L'encobriment de faltes comeses per altres persones sòcies en relació amb els seus deures.
- h) La utilització o la difusió indeguda de dades o temes el coneixement dels quals provengui de l'activitat cooperativitzada.
- i) Cedir a terceres parts dades personals dels fitxers dels quals n'és responsable la cooperativa.
- j) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la cooperativa.
- k) La falta d'assistència injustificada tres vegades consecutives a les reunions del Consell Rector, en cas que formin part d'aquest òrgan.
- l) La comissió d'una falta lleu quan hagin sancionat la persona sòcia per tres faltes lleus en els darrers tres anys.

Són faltes lleus:

- a) La falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General o a les reunions del Consell Rector a les quals haguessin convocat la persona sòcia de la forma adequada.
- b) La falta de notificació a la secretaria de la cooperativa del canvi de domicili de la persona sòcia o forma de contacte, en dos mesos des que s'hagués produït aquest fet.
- c) No observar, per dues vegades o mes en un semestre, les instruccions dictades pels òrgans competents per al bon ordre i desenvolupament de les operacions i activitats de la cooperativa.
- d) La incorrecció lleugera amb les sòcies o terceres persones alienes a la cooperativa, o amb el personal assalariat de la cooperativa.



- e) El retard, la negligència o descuro en el compliment de les seves tasques.

### **Art 15. Sancions i prescripció**

Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran, en el seu cas, sense perjudici de les accions civils o penals que corresponguin.

- a) Per faltes lleus: Amonestació verbal o per escrit i/o multa de fins a 100€ i en el cas de la persona sòcia consumidora, el Consell Rector pot aplicar una suspensió del dret a consumir durant un període màxim de quinze dies. Per a les persones sòcies de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de dos dies com a màxim.
- b) Per faltes greus: Suspensió del dret de vot a l'Assemblea (tot conservant el dret d'assistir a l'Assemblea amb veu però sense dret de vot), i/o del dret a ostentar càrrecs en els òrgans socials, i/o del dret a beneficiar-se dels serveis de la Cooperativa durant un període màxim de 6 mesos i/o multa de fins a 1.000€.

Si la falta greu consisteix en l'incompliment de les obligacions econòmiques, podrà acumular-se a la sanció imposada, amb la suspensió dels drets de la persona sòcia fins que es regularitzi la seva situació. La suspensió de drets no abastarà mai els d'informació, el reembossament de les aportacions, meritació d'interessos i actualització de les mateixes.

Per a les persones sòcies de treball quan la cooperativa en tingui, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de fins a un mes com a màxim.

- c) Per faltes molt greus: expulsió de la Cooperativa.
- d) Prescripció de les faltes: Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir d'un any d'ençà que ha estat comesa.

Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

### **Art.15.b. Òrgans socials competents i procediment**

El consell rector de la cooperativa serà l'encarregat de sancionar les faltes lleus, greus, i molt greus, mitjançant un expedient instruït a l'efecte i prèvia audiència de l'interessat.

La persona sòcia podrà recórrer davant l'Assemblea General en el termini d'un mes de la notificació. El recurs haurà d'incloure's com a punt de l'ordre del dia de la primera assemblea que es celebri i s'ha de resoldre mitjançant votació secreta.

Si la sanció per falta consistís en la suspensió de drets, la sòcia podrà recórrer davant l'Assemblea General en els termes prevists per als casos d'expulsió, sense perjudici de la possible execució immediata d'aquell acord suspensiu.

L'acord de Consell Rector, que imposi les sancions per aquestes faltes, té caràcter executiu, excepte en el cas d'expulsió que regula l'article 32 de la Llei de cooperatives. L'acord d'expulsió només serà procedent per una falta molt greu.

## **CAPÍTOL IV**

### **ÒRGANS DE LA SOCIETAT**

#### **Art. 16. L'Assemblea General.**

L'Assemblea General, constituïda vàlidament per la reunió de les persones sòcies i, en el seu cas, per les associades, per tal de deliberar i adoptar acords, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social de la cooperativa.

L'Assemblea General pot ser ordinària o extraordinària. L'Assemblea General ordinària és aquella que s'ha de reunir anualment en el termini dels sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic i té com a objecte principal examinar la gestió social, aprovar, si cal, els comptes anuals, el balanç social si s'ha previst; resoldre sobre la distribució dels excedents o, en el seu cas, la imputació de les pèrdues i establir la política general de la cooperativa. Sense perjudici del que acabam de dir, es podrà incloure en l'ordre del dia de l'Assemblea General ordinària, a més, qualsevol altre assumpte propi de la cooperativa.

Qualsevol Assemblea General que no sigui la prevista en el paràgraf anterior tindrà la consideració d'extraordinària.

#### **Art. 17. Competències de l'Assemblea General. Convocatòria.**

L'Assemblea General tindrà les competències que es relacionen en l'article 39 de la Llei de Cooperatives.

L'Assemblea General ordinària la podrà convocar el Consell Rector durant els sis mesos següents a la data del tancament de l'exercici. En cas de transcórrer aquest termini sense que hagués tengut lloc la convocatòria, l'efectuaran els interventors o interventores de la manera prevista en l'art. 58 de la Llei de Cooperatives. L'Assemblea General extraordinària es convocarà segons els termes previstos en l'art. 40.2. de la mateixa norma.

L'Assemblea General es convocarà mitjançant un anunci en el domicili social de la cooperativa i per comunicació personal, per via telefònica o telefax, correu electrònic o ordinari o qualsevol altre mitjà de comunicació efectiu que permeti acreditar-ne la recepció a les persones sòcies i associades, en el seu cas, amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de dos mesos a la data prevista per a la seva celebració, en la qual caldrà incloure l'ordre del dia, la data en primera i en segona convocatòria i l'hora i el lloc de la reunió. L'interval de temps que ha de transcórrer entre la primera i la segona convocatòria serà de mitja hora.

En la convocatòria es farà constar la relació completa de la informació o documentació que estigui a disposició de les persones sòcies i, si s'escau, de les associades, i la manera d'accedir-hi per a la consulta i l'anàlisi.

No caldrà la convocatòria quan, presents totes les persones sòcies i, en el seu cas, les associades, acceptin per unanimitat la celebració de l'Assemblea General i els assumptes que s'hi han de tractar i signin totes les persones sòcies i les associades, en cas d'haver-n'hi, l'acta en què s'acordi la celebració de l'Assemblea General, que tindrà la consideració d'universal.

### **Art. 18. Funcionament de l'Assemblea General.**

L'Assemblea General romandrà constituïda vàlidament, en primera convocatòria, quan hi siguin presents o representats més de la meitat dels vots socials i, en segona convocatòria, quan hi siguin representats almenys, un 10% o 100 vots socials. No romandrà constituïda quan el total dels vots presents o representats de les persones sòcies sigui inferior al de les associades.

El president o presidenta o el vicepresident o vicepresidenta presidirà també l'Assemblea General i, en absència de les dues figures, la presidirà qui elegeixi l'assemblea. Actuarà de secretari o secretària qui ho sigui del Consell Rector o qui la substitueixi estatutàriament i, en el seu defecte, qui elegeixi l'Assemblea General. Quan en l'ordre del dia constin assumptes que afectin directament les persones que exerceixin les funcions de presidència i secretaria, aquestes funcions s'encomanaran a les persones sòcies que elegeixi l'assemblea.

Si al final de la jornada no ha finalitzat la celebració de l'Assemblea General, haurà de continuar en un termini no superior a 30 dies. La pròpia assemblea haurà de decidir per majoria simple la data i l'hora de la reunió.

Podran assistir a l'Assemblea General, amb veu però sense vot, persones que no en són sòcies o associades. El Consell Rector o el president o presidenta pot convocar aquestes persones per considerar convenient la seva assistència. Això no obstant, si la majoria de les persones assistents s'hi oposa o el punt de l'ordre del dia que s'hi hagi de tractar sigui el relatiu a l'elecció o revocació de càrrecs, no podran assistir-hi.

No caldrà la convocatòria quan, presents totes les persones sòcies i, en el seu cas, les associades, acceptin per unanimitat la celebració de l'Assemblea General i els assumptes que s'hi han de tractar i signin totes les persones sòcies i les associades, en cas d'haver-n'hi, l'acta en què s'acordi la celebració de l'Assemblea General, que tindrà la consideració d'universal.

### **Art. 19. Dret de vot.**

Cada persona sòcia té un vot.

La persona sòcia podrà fer-se representar en l'assemblea a través d'una altra sòcia, que no podrà representar-ne més de dues. La delegació de vot només podrà fer-se per a una Assemblea General, i haurà d'atorgar-se a través d'un escrit autògraf, mitjançant un apoderament notarial, per compareixença davant del secretari o secretària de la cooperativa o per qualsevol altra forma fefaent.

En cap cas existirà vot diriment o de qualitat. En cas d'haver-hi persones associades, el conjunt dels seus vots no podrà arribar al trenta per cent del total de vots socials.

Les votacions seran secretes en els casos previstos en l'art. 41.6 de la Llei de Cooperatives o quan ho sol·liciti un deu per cent de les persones sòcies i, si s'escau, de les associades, presents o representades.

En general, la persona sòcia no podrà exercir el seu dret de vot quan es tracti d'alliberar-la d'una obligació o de concedir-li un dret. Tampoc no podrà exercir aquest dret quan es tracti d'adoptar un acord que l'autoritzi a transmetre les seves aportacions, quan es discuteixi la imposició a si mateixa d'una sanció disciplinària o quan es decideixi o es qualifiquin els efectes de la seva baixa en la cooperativa, a més de qualsevol dels casos a què es refereix l'art. 65 de la Llei de Cooperatives.

### **Art. 20. Adopció d'acords.**

L'Assemblea General adoptarà els acords per més de la meitat dels vots expressats vàlidament, tret dels casos en què, legalment o estatutàriament, s'haguessin previst majories qualificades. No podran computar a aquests efectes els vots en blanc ni les abstencions.

Caldrà la majoria de dos terços dels vots presents i representats per adoptar aquells acords en què, d'aquesta manera, ho estableix la Llei de Cooperatives en l'art. 44.2. Així mateix serà necessària aquesta majoria en el cas de la transformació obligatòria de les aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel consell rector, o la transformació inversa. També serà necessària aquesta majoria qualificada per exigir aportacions obligatòries noves al capital social o per establir o modificar la quantia de la quota d'ingrés o de les quotes periòdiques.

L'Assemblea General no pot adoptar acords sobre temes que no constin en l'ordre del dia, i es consideraran nuls aquells acords que s'adoptin d'aquesta manera, a excepció d'aquells supòsits prevists en l'art. 44.3 de la Llei de Cooperatives.

### **Art. 21. Acta de l'Assemblea.**

De cada Assemblea General s'aixecarà acta, que redactarà el secretari o secretària, amb el contingut que estableix l'art. 45 de la Llei de Cooperatives.

El president o presidenta, el secretari o secretària de l'assemblea i tres persones sòcies que designi l'assemblea aprovaran l'acta com a darrer punt de l'ordre del dia. Si no es fa d'aquesta manera, l'haurà d'aprovar el president o presidenta en el termini dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea General. En aquest supòsit, caldrà ratificar l'aprovació de l'acta a l'inici de l'assemblea següent.

L'acta de la sessió s'haurà de transcriure al Llibre d'Actes de l'Assemblea General en el termini màxim dels deu dies següents a la seva aprovació. Hauran de signar l'acta el president o presidenta, el secretari o secretària de la cooperativa i aquelles persones designades en l'assemblea per a la seva aprovació. Quan els acords siguin inscriptibles caldrà presentar-los al registre de cooperatives per tal d'inscriure'ls-hi, en un termini d'un mes a partir del dia següent al de l'aprovació de l'acta, sota la responsabilitat del Consell Rector.

Els acords de l'Assemblea General es podran impugnar en la forma que determina l'art. 46 de la Llei de Cooperatives.

### **Art. 22. Del Consell Rector.**

És l'òrgan de govern, de gestió i representació d'aquesta cooperativa i li corresponen totes les facultats que no estiguin reservades a un altre òrgan social. Les seves facultats representatives s'estenen, en judici i fora judici, a tots els assumptes que concerneixen la cooperativa.

En tindrà la representació legal el president o presidenta del Consell Rector, que també ho serà de la cooperativa i s'ajustarà als acords de l'Assemblea General i del Consell Rector.

Conforme ho preveu l'art. 48.4 de la Llei de Cooperatives, el Consell pot conferir un apoderament a qualsevol persona, i s'establiran en l'escriptura de poder les facultats representatives, d'administració i de gestió que se li atorguen. Caldrà inscriure l'escriptura d'apoderament, la modificació i la revocació al registre de cooperatives de les Illes Balears.

Són funcions del president o presidenta les que defineix la llei i aquests estatuts i, en especial:

- a) Representar la societat judicialment i extrajudicialment en qualsevol classe d'actes, negocis jurídics, contractes i en l'exercici de tot tipus d'accions i excepcions.
- b) Convocar i presidir les sessions i les reunions dels òrgans socials, excepte les dels interventors o interventores, dirigir-ne el debat i tenir cura, sota la seva responsabilitat, que no es produeixin desviacions o se sotmetin a la decisió de l'Assemblea General qüestions que no s'hagin inclòs en l'ordre del dia, tret dels casos que permeti la llei.
- c) Vigilar i procurar el compliment dels acords dels òrgans socials.
- d) Signar, juntament amb el secretari o secretària, les certificacions i la resta de documentació que determini el Consell Rector.
- e) Atorgar poders per a plets a favor d'advocats/ades i de procuradors/es dels tribunals, amb les facultats processals més amples.
- f) Adoptar, en cas de gravetat, les mesures urgents que consideri precises, de manera raonada, de les quals donarà compte immediatament al Consell Rector, qui resoldrà la procedència de la seva ratificació, tret que el tema afecti la competència de l'assemblea, cas en què només podrà adoptar les mesures provisionals mínimes i haurà de convocar, immediatament, l'Assemblea General per tal que resolgui definitivament sobre la seva oportunitat.

Són funcions del secretari o secretària les que defineix la llei i aquests estatuts i, en especial:

- a) Portar i custodiar els llibres de registre de persones sòcies, d'actes d'Assemblea General i de Consell rector.
- b) Redactar de forma circumstanciada l'acta de les sessions del Consell Rector i de l'Assemblea General en les quals actuï com a secretari o secretària.
- c) Lliurar les certificacions autoritzades amb la signatura del president o presidenta amb referència als llibres i als documents socials.
- d) Efectuar les notificacions que procedeixin dels acords adoptats per l'Assemblea General i pel Consell Rector.

### **Art. 23. Composició del Consell.**

El Consell Rector estarà format necessàriament pel president o presidenta i pel secretari o secretària quan la cooperativa sigui integrada només per tres persones sòcies. En aquest cas, el càrrec de vicepresidència romandrà vacant i es cobrirà quan es produeixi una nova incorporació.

A més, l'Assemblea General podrà nomenar d'altres membres que ostentaran la condició de vocals del Consell Rector. El nombre de membres del Consell Rector serà d'un màxim de 8, amb un/a vocal per cada 20 persones sòcies (fins a 100 sòcies), respectant criteris de paritat de gènere.

L'Assemblea General podrà elegir 2 membres suplents per a cobrir les vacants definitives que pugués haver-hi. Els/les membres suplents acompliran la funció dels titulars i les titulars, de forma automàtica i immediata al cessament, i pel temps que els manqui per a l'exercici del càrrec.

L'Assemblea General elegirà els/les membres del Consell Rector en votació secreta, i pel nombre

major de vots. No podran ostentar el càrrec de conseller o consellera aquelles persones que estiguin sotmeses a les prohibicions que estableix l'art. 61 de la Llei de Cooperatives.

Totes les persones que componen el Consell Rector s'elegiran per un període de 3 anys, i podran ser reelegides per un màxim de 2 períodes consecutius. El Consell es renovarà simultàniament en la totalitat de les persones que el componen.

#### **Art. 24. Destitució i cessament de membres del Consell.**

Els/les membres del Consell Rector podran ser destituïts/ides del seu càrrec en qualsevol moment, per acord d'assemblea adoptat per més de la meitat dels vots presents i representats. Cal incloure-ho com a punt de l'ordre del dia. En cas de no constar en l'ordre del dia, caldrà una majoria de més de la meitat dels vots totals

El cessament, per qualsevol causa, de membres del Consell Rector, només tindrà efectivitat davant de terceres persones des de la data de la seva inscripció en el registre de cooperatives.

Les vacants que es produeixin al Consell Rector es cobriran en la primera immediata Assemblea General que se celebri i, en qualsevol cas, la persona designada ostentarà el càrrec pel temps que li restà a la persona que va cessar al mateix càrrec.

El nomenament de consellers i conselleres tindrà efectivitat des del moment en què s'accepti el càrrec i caldrà presentar-lo al registre de cooperatives durant els deu dies següents a la data d'acceptació.

#### **Art. 25. Funcionament del Consell Rector.**

La reunió del Consell l'ha de convocar el president, la presidenta o la persona que faci la seva funció, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol conseller o consellera. Si la sol·licitud no s'atén en el termini de deu dies, la podrà convocar la persona que hagi fet la petició, sempre que aconseguixi per a la convocatòria, l'adhesió, almenys, d'un terç del Consell Rector.

No caldrà la convocatòria, quan siguin presents tots els consellers i conselleres i decideixin per unanimitat la celebració del Consell.

El Consell romandrà constituït vàlidament quan concorrin personalment a la reunió més de la meitat dels seus components. Els consellers i conselleres no podran fer representar-se.

Els acords s'han d'adoptar per més de la meitat dels vots expressats vàlidament, excepte en els supòsits establerts en la Llei de Cooperatives. Per acordar els assumptes que s'han d'incloure en l'ordre del dia de l'Assemblea General serà suficient el vot favorable d'un terç dels membres que constitueix el Consell.

Cada membre del Consell tindrà un vot. El vot del president o presidenta dirimirà els empats.

L'acta de la reunió, signada pel president o presidenta i pel secretari o secretària, recollirà els debats de forma succinta i el text dels acords, a més dels resultats de les votacions.

#### **Art. 26. Direcció.**

L'Assemblea General podrà acordar l'establiment d'una direcció integrada per una persona o més amb les facultats i els poders conferits en l'escriptura pública corresponent. El nomenament de la direcció el realitzarà el Consell Rector que haurà de comunicar-lo en la primera Assemblea General

que se celebri. La direcció tindrà les obligacions que dimanen del contracte i de l'art. 55 de la Llei de Cooperatives.

### **Art.27 Dels interventors i interventores.**

L'Assemblea General, en votació secreta i pel nombre major de vots, nomenarà 1 interventor o interventora entre les persones sòcies de la cooperativa que no estiguin sotmeses a cap de les incompatibilitats, incapacitats ni prohibicions de l'art. 61 de la Llei de Cooperatives. A més, l'Assemblea General, mitjançant el mateix procediment, podrà elegir interventor/s o interventora/es suplents en previsió de la substitució dels titulars en cas que hi hagués vacants. Quan la cooperativa tengui més de 24 sòcies, es nomenaran 3 interventors i/o interventores.

El seu període d'actuació serà de 3 anys, i el podran tornar elegir per un màxim de 2 períodes. No tindrà dret a cap compensació econòmica. Els interventors o interventores continuaran en l'exercici del seu càrrec fins al moment en què es produeixi la renovació efectiva, encara que el període per al qual els varen elegir hagi acabat.

L'assemblea general haurà d'acceptar la renúncia dels interventors o interventores la qual es podrà formular al davant d'aquest òrgan fins i tot en el supòsit en què no figuri l'assumpte en l'ordre del dia. A més, en qualsevol moment l'assemblea general els podrà cessar, mitjançant un acord adoptat per majoria simple i encara que no consti com a punt de l'ordre del dia.

L'interventor o interventora, com a representant de l'òrgan de fiscalització de la cooperativa, tindrà com a funcions:

- a) Revisar els comptes anuals i emetre'n un informe. També emetrà un informe sobre la distribució d'excedents o imputació de pèrdues, en el termini d'un mes, abans de sotmetre-les a l'assemblea general a excepció que les hagin de subjectar a una auditoria externa.
- b) Revisar els llibres de la cooperativa i proposar al consell rector, si s'escau, la seva adequació a la legalitat.
- c) Informar l'assemblea general sobre els assumptes o qüestions que li hagi sotmès.

Els interventors o interventores, per a l'exercici ple de les seves funcions, tenen dret a obtenir del Consell Rector tots els informes i els documents que considerin oportuns. També tenen dret a accedir a la documentació social, econòmica i comptable de la cooperativa, a més d'encomanar-ne l'examen i la comprovació a un o a diversos dels seus membres o a un expert aliè a la cooperativa.

### **Art. 28. Retribució.**

Els membres del Consell Rector i de l'òrgan d'intervenció no tendran cap retribució assignada per l'exercici del càrrec que ostenten però, en tot cas, se'ls compensarà per les despeses que els pugui originar la seva funció, un cop justificades de manera correcta.

### **Art. 29. Responsabilitat.**

Els i les membres del Consell Rector, els interventors o interventores i el director o directora, si s'escau, hauran de realitzar les seves funcions amb la diligència que correspon a una gestoria ordenada de cooperatives i a una representació lleial i hauran de guardar en secret les dades que tinguin caràcter confidencial, encara que hagin cessat de les seves funcions.

Quant a la resta, sobre la responsabilitat dels i les membres del Consell Rector i les accions corresponents caldrà actuar d'acord al que disposen els art. 63 i 64 de la Llei de Cooperatives.

## **CAPÍTOL V**

### **RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Art. 30. Responsabilitat limitada.**

Les persones sòcies no respondran personalment dels deutes socials. La seva responsabilitat pels deutes es limita a les aportacions al capital social que haguessin subscrit, les hagin reemborsat o no en la seva totalitat. Això no obstant, en tot cas, la persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa respondrà personalment pels deutes socials, prèvia exclusió de l'haver social, durant cinc anys des de la pèrdua de la condició de sòcia, per les obligacions concretes per la cooperativa abans de la baixa, fins a l'import reemborsat de les seves aportacions al capital social.

#### **Art. 31. Capital Social.**

El capital social està constituït per les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies de la cooperativa i, si és el cas, de les associades, que podran ser:

- a) Aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa.
- b) Aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel consell rector en cas de baixa.

En el llibre d'aportacions al capital social es reflectirà el tipus d'aportacions de que es tracti.

El capital social mínim d'aquesta cooperativa és de DOS MIL € que es troba totalment subscrit i desemborsat.

Les aportacions al capital social s'acreditaran mitjançant anotacions en compte que han de reflectir les aportacions successives o actualitzacions i les deduccions fetes per les pèrdues imputades a la persona sòcia.

Les aportacions de les persones sòcies i, si s'escau, de les associades, es realitzaran en moneda de curs legal.

Les aportacions de les sòcies al capital social, tant obligatòries com a voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sense perjudici de la seva possible actualització.

#### **Art. 32. Aportacions obligatòries mínimes.**

L'aportació obligatòria mínima per ser persona sòcia es fixa en CENT €, i se'n desemborsarà totalment per tal de poder adquirir la dita condició.

Per acord de l'Assemblea General podran imposar-se aportacions obligatòries noves i se'n fixarà la quantitat, la forma i els terminis per al seu desemborsament. La persona sòcia que hagi desemborsat les aportacions voluntàries podrà destinar-les a cobrir les aportacions obligatòries noves.



Les aportacions obligatòries produiran interessos iguals a l'interès legal dels diners.

**Art. 33. Mora.**

La persona sòcia que no desemborsi l'aportació obligatòria mínima en els terminis fixats incorrerà en mora pel venciment d'un sol termini i n'haurà d'abonar l'interès legal i la podran suspendre dels seus drets socials i econòmics fins que normalitzi la situació. Si no la normalitza en el termini de trenta dies des que el varen requerir, la sancionaran amb l'expulsió. En qualsevol cas, la cooperativa pot procedir judicialment contra la persona sòcia morosa.

**Art. 34. Aportacions de les noves persones sòcies.**

L'Assemblea General fixarà anualment la quantia de l'aportació obligatòria de les noves persones sòcies i les condicions i els terminis per fer-ne el desemborsament, harmonitzarà les necessitats econòmiques de la cooperativa i facilitarà la incorporació de noves sòcies.

L'import d'aquestes aportacions no podrà superar, per a cada classe de persona sòcia, el valor actualitzat que resulti d'aplicar l'índex de preus al consum de cada any a l'aportació més elevada dintre de cada classe. A més, l'Assemblea General podrà acordar quotes d'ingrés, que no podran ser superiors al 25% de l'import de l'aportació obligatòria al capital social que se li exigeixi per al seu ingrés. Aquestes quotes no integraran el capital social ni es podran reintegrar.

**Art. 35. Aportacions voluntàries.**

L'Assemblea General podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social i n'establirà la quantia global màxima, les condicions i el termini de subscripció. Les reemborsaran íntegrament en el moment de la seva subscripció.

**Art. 36. Transmissió de les aportacions.**

Les aportacions poden transmetre's:

- a) Per actor inter vivos, entre les persones sòcies de la cooperativa. Això no obstant, la persona sòcia que, per haver perdut els requisits per continuar sent-ho, es donàs de baixa obligatòria en la cooperativa i se la qualificàs de justificada, podrà transmetre les seves aportacions al seu cònjuge, ascendent o descendents, en cas que fossin persones sòcies o s'hi fessin en el termini de tres mesos des de la data de la baixa.
- b) Per successió mortis causa, si els drethavents són persones sòcies o n'adquireixen la condició en la forma prevista en l'art. 23 de la Llei de Cooperatives. L'adquisició de la condició de persona sòcia, en aquests casos, es farà de la forma que estableixen aquests estatuts i les aportacions transferides es computaran en les aportacions que la nova sòcia hagi de realitzar, però no estaran obligats a desemborsar quotes d'ingrés.

**Art. 37. Drets dels creditors o creditores personals de les persones sòcies.**

Els creditors o creditores personals de les persones sòcies no tendran cap dret sobre les aportacions d'aquestes al capital social, que no són embargables, sense detriment dels drets que puguin exercir sobre els reemborsaments i el retorn que es puguin satisfer a la persona sòcia.

**Art. 38. Reemborsament de les aportacions.**

El dret al reemborsament de les aportacions en cas de baixa de la persona sòcia, ja sigui a ella mateixa o als seus drethavents, es verificarà en la forma prevista a l'article 76 de la llei

Una vegada acordada pel consell rector la quantia del reemborsament de les aportacions, aquesta no serà susceptible d'actualització, però donarà lloc a percebre l'interès legal dels diners, que s'haurà d'abonar anualment juntament amb, al manco, una cinquena part de la quantitat a reemborsar.

El termini de reemborsament no excedirà de cinc anys a partir de la data de la baixa. En cas de defunció de la persona sòcia, el desemborsament s'efectuarà als drethavents, acreditats de manera adequada, i s'haurà de realitzar en un termini no superior a un any des que el fet causant es posi en coneixement de la cooperativa.

Les quantitats pendents de reemborsament donaran dret a la persona sòcia o als seus drethavents, acreditats de manera adequada, a percebre-hi l'interès legal del diner. Per a les aportacions previstes a l'article 69.1b) de la Llei 5/2011, els terminis assenyalats en el paràgraf anterior, es computaran a partir de la data en la que el consell rector acordi el reemborsament.

#### **Art. 39. Exercici econòmic**

L'exercici econòmic coincidirà amb l'any natural.

El Consell Rector formularà en el termini màxim de tres mesos, comptats a partir del tancament de l'exercici econòmic, els comptes anuals, l'informe de gestió, una proposta d'aplicació dels excedents disponibles o d'imputació de pèrdues i el balanç social.

En la forma i els terminis previstos en l'article 86.4 de la llei, el consell rector dipositarà al registre de cooperatives de les Illes Balears un certificat dels acords de l'assemblea general d'aprovació dels comptes anuals i d'aplicació dels excedents o d'imputació de les pèrdues.

Tot es redactarà de manera que en llegir-ho es pugui obtenir una representació exacta de la situació patrimonial de la cooperativa, dels resultats econòmics i socials obtinguts en l'exercici i del curs de l'activitat empresarial de la cooperativa.

En la determinació dels resultats de l'exercici econòmic se seguiran les regles establertes en la Llei de Cooperatives.

#### **Art. 40. Balanç Social.**

El Consell Rector confeccionarà el balanç social de l'exercici, que es presentarà a l'Assemblea General, juntament amb els comptes anuals, per donar-lo a conèixer i aprovar-lo. El balanç social podrà incorporar aquells indicadors o informes que permetin avaluar la situació de la cooperativa en relació a les seves persones sòcies, amb les cooperatives del sector i amb la comunitat en general on es dugui a terme l'activitat econòmica i establirà el grau de compliment dels objectius proposats, el nivell de participació social, les col·laboracions que hi ha hagut amb d'altres cooperatives i les aportacions, de tot tipus, de la cooperativa a l'entorn social, a més d'un informe de fortaleses i debilitats de la cooperativa.

#### **Art. 41. Aplicació dels excedents.**

El resultat econòmic procedent de les operacions amb els socis i sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa i abans de considerar els impostos, s'aplicarà als fins següents:

- Es destinarà al Fons de Reserva Obligatori, almenys, el 20%.
- Al Fons d'Educació i Promoció, almenys, el 5%.
- El 10%, almenys, al Fons de Reemborsament d'Aportacions.

Dels resultats extracooperatius i extraordinaris i dels procedent de plusvàlues, després d'haver deduït les pèrdues de la naturalesa que sigui i abans de considerar l'impost de societat es destinarà:

Almenys, el 10% al Fons de Reserva per al Reemborsament d'Aportacions, en cas que existeixi. I la resta, al Fons de Reserva Obligatori.

Els excedents disponibles que en resultin, un cop deduïdes dels excedents nets les dotacions dels fons obligatoris, s'aplicaran amb conformitat al que acordi l'assemblea General en cada exercici segons estableix l'art. 80 de la Llei de Cooperatives.

Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, a la creació d'un Fons de Reserva Voluntari, que tindrà el caràcter irrepartible tal i com determina la Llei de cooperatives, per a les cooperatives sense ànim de lucre.

#### **Art. 42. Imputació de pèrdues.**

La imputació de les pèrdues, si s'escau, es determinarà de la manera següent:

- a) Si existeix un Fons de Reserva Voluntari, se li imputaran la totalitat de les pèrdues.
- b) Si el fons esmentat no cobris la totalitat de les pèrdues, podrà imputar-se al Fons de Reserva Obligatori la quantitat màxima segon estableix l'art. 81 de la Llei de Cooperatives.
- c) La quantia no compensada s'imputarà a les persones sòcies en proporció a les operacions, als serveis i les activitats realitzades per cadascú amb la cooperativa i s'abonaran segons el que està previst en l'art. 81.3 de la Llei de Cooperatives.

#### **Art. 43. Fons de Reserva Obligatori.**

El Fons de Reserva Obligatori, destinat a la consolidació, el desenvolupament i garantia de la cooperativa, no es pot repartir entre les persones sòcies, fins i tot en el cas de dissolució de la societat.

Es destinaran necessàriament a aquest fons els percentatges previstos en l'art. 41 d'aquests estatuts i en l'art. 82 de la Llei.

#### **Art. 44. Fons d'Educació i Promoció.**

Aquest fons, al qual es destinaran necessàriament els percentatges previstos en l'art. 41 d'aquests estatuts i en l'art. 83 de la Llei de Cooperatives, s'aplicarà a la formació i a l'educació de les persones sòcies i treballadores de la cooperativa en els principis cooperatius i a la difusió de les característiques del cooperativisme en el medi social en què la cooperativa desenvolupa la seva activitat, a més d'altres finalitats previstes en l'esmentat article 83 de la Llei de Cooperatives.

#### **Art. 45. Fons de Reemborsament d'Aportacions.**

L'Assemblea General podrà constituir el Fons de Reemborsament d'Aportacions. Aquest fons s'aplicarà en el moment de la baixa de la persona sòcia de la cooperativa per tal de compensar l'efecte inflacionista que hagin tengut les seves aportacions al capital social de conformitat amb el que disposa l'art. 84 de la Llei de Cooperatives

## **CAPÍTOL VI DE LA DOCUMENTACIÓ I LA COMPTABILITAT**

### **Art. 46.-Documentació social.**

La cooperativa haurà de portar en ordre i al dia els llibres socials i comptables següents, segons s'estableix als art. 85 i 86 de la Llei de Cooperatives:

- a) Llibre de Registre de persones sòcies.
- b) Llibre de Registre d'Aportacions al Capital Social.
- c) Llibre d'actes de l'Assemblea General, del Consell Rector, dels interventors i interventores, dels liquidadors i liquidadores i si s'escau, del Comitè de Recursos.
- d) Llibre d'inventaris, de comptes anuals, balanç social, si s'escau, i Llibre Diari.
- e) Els exigits per altres disposicions legals.

La documentació social de la cooperativa romandrà sota la custòdia, vigilància i responsabilitat del Consell Rector.

## **CAPÍTOL VII DE LA FUSIÓ I L'ESCISSIÓ**

### **Art. 47.- Fusió i escissió de les societats cooperatives.**

En cas de fusió o d'escissió de les societats cooperatives caldrà atendre's al que es disposa al capítol X del Títol I de la Llei de Cooperatives.

## **CAPÍTOL VIII DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Art. 48.-Dissolució i liquidació.**

Aquesta societat cooperativa es dissoldrà i es liquidarà per alguna de les causes i amb els tràmits i efectes previstos als art. 95 a 101 de la Llei de Cooperatives.

## **CAPÍTOL IX**

### **MODIFICACIÓ D'ESTATUTS**

#### **Art. 49.-Modificació d'estatuts.**

Qualsevol modificació estatutària ha de ser acordada per l'Assemblea General conforme al que es disposa en l'art. 44 de la Llei de Cooperatives i mitjançant el procediment previst en l'art. 89 de la mateixa llei.